

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

25 мая 2018 г.

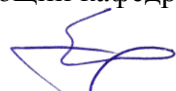
Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Оплата труда персонала»

Направление подготовки:	38.03.03 – Управление персоналом
Профиль:	Кадровая безопасность
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2018

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 7 21 мая 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии  М.В. Ишханян	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 20 15 мая 2018 г. Заведующий кафедрой  И.А. Епишкин
--	--

Москва 2018 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Оплата труда персонала» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ПК-7, ПК-8, ПКП-1, ПКП-2.

Учебные задачи дисциплины:

- понять социально-экономическую сущность труда, факторы, влияющие на изменение его содержания и характера;
- рассмотреть эволюцию роли человека в процессе труда как сложного субъекта экономической жизни и методы воздействия на его поведение с использованием теорий мотивации;
- изучить теоретические основы оплаты труда в рыночной экономике;
- сравнить действующий механизм регулирования заработной платы в Российской Федерации и в зарубежных странах;
- приобрести базовые умения и навыки практической работы в области оплаты труда в организациях разных форм собственности и различной отраслевой направленности.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Оплата труда персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-8	знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике
------	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Приводится описание образовательных технологий, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения модуля (дисциплины). Специфика сочетания методов и форм организации обучения отражается в матрице, приведенной в таблице. Перечень методов обучения и форм организации обучения может быть расширен. Методы и формы организации обучения (ФОО) Методы и формы активизации деятельности Виды учебной деятельности ЛК Семинар СРС Дискуссия x x IT-методы x x x Командная работа x Разбор кейсов x Опережающая СРС x x Индивидуальное обучение x x Проблемное обучение x x x Обучение на основе опыта x x Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины «Организация и оплата труда в корпоративных системах» реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: - изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; - самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и

научной литературы;- закрепление теоретического материала при проведении тренингов, выполнения проблемно-ориентированных, поисковых, творческих заданий. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Оплата труда персонала».

Предмет и задачи дисциплины «Оплата труда персонала». Содержание и структура курса. Оплата труда как основная форма стимулирования персонала. Место оплаты труда в системе стимулирования персонала. Роль оплаты труда в обеспечении эффективной работы персонала организации. Понятийный аппарат дисциплины «Оплата труда персонала».

РАЗДЕЛ 2

Экономическая сущность заработной платы и её функции в рыночной экономике.

Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда. Эволюция теорий заработной платы. Понятие заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату. Минимальная заработная плата и факторы её определяющие. Прожиточный минимум: виды, содержание. Дифференциация по социально-демографическим группам и районам страны.

РАЗДЕЛ 3

Организация и регулирование оплаты труда в условиях рыночной экономики.

Организация оплаты труда. Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда.

Условия оплаты труда: тарифные и надтарифные. Бестарифная система оплаты труда.

Формы и системы оплаты труда. Регулирование оплаты труда. Механизм регулирования оплаты труда. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.

Государственное регулирование оплаты труда. Регулирование оплаты труда с учётом спроса и предложения на рынке труда.

РАЗДЕЛ 3

Организация и регулирование оплаты труда в условиях рыночной экономики.

Опрос

Решение тестовых заданий

Решение индивидуальных практических заданий

РАЗДЕЛ 4

Модели оплаты труда в российской экономике.

Тарифная модель оплаты труда. Бестарифная модель оплаты труда. Компенсационная модель оплаты труда. Система грейдов.

РАЗДЕЛ 5

Организация оплаты труда персонала внебюджетных организаций.

Технология разработки (оптимизации) системы оплаты труда на предприятии. Этапы разработки, цели, принципы, методы формирования системы оплаты труда. Методология разработки базовой заработной платы на основе классификации и оценке рабочих мест.

Способы классификации рабочих мест. Разработка системы социальных льгот персоналу.

Разработка внутрифирменных нормативных документов, фиксирующих систему оплаты труда. Дополнительная и поощрительная оплата труда. Поощрения текущей деятельности работников и подразделений. Премияльные системы. Стимулирование творческой активности работников и высоких результатов труда. Учёт количественных показателей и качества работы. Участие в прибылях. Доплаты и компенсации за сверхурочную работу, работу в ночную и вечернюю смены, работу в нерабочие праздничные и выходные дни.

Оплата работы в неблагоприятных условиях труда. Районное регулирование заработной платы. Стимулирование повышения квалификации, роста интенсивности труда, совмещения профессий, работы в неблагоприятных производственных условиях. Надбавки и возмещение расходов за подвижной характер работы, разъездной характер работы, вахтовый метод работы.

РАЗДЕЛ 6

Организация оплаты труда отдельных категорий персонала.

Общее и особенное в организации заработной платы. Особенности построения тарифной оплаты отдельных групп работающих. Особенности оплаты отдельных групп работающих, связанные со спецификой нормирования их труда. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Оплата труда работающих по совместительству. Оплата труда работников, занятых на сезонных работах. Оплата труда временных работников. Оплата труда надомников. Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы и государственных служащих

РАЗДЕЛ 7

Формирование средств на оплату труда.

Фонд оплаты труда и его формирование. Структура фонда оплаты труда. Методы планирования фонда оплаты труда. Варианты формирования фондов оплаты труда работников структурных подразделений.

РАЗДЕЛ 7

Формирование средств на оплату труда.

Опрос

Решение тестовых заданий

Решение индивидуальных практических заданий

РАЗДЕЛ 8

Зарубежные модели оплаты труда и их сравнительный анализ.

Зарубежный опыт оплаты труда. Зарубежные подходы к организации и реформированию оплаты труда. Зарубежные модели оплаты труда: опыт США, шведская модель, опыт Германии, опыт Японии. Их сравнительный анализ.

РАЗДЕЛ 9

Корпоративная система оплаты труда ОАО «РЖД».

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Квалификационные характеристики и разряды оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО «РЖД». Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД». Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании.

РАЗДЕЛ 11

зачет с оценкой